



Idaliv's verksamhetspolicy

Vi har en policy som sammanfattar vår viljeinriktning när det gäller kvalitet, arbetsmiljö och miljö, för att styra beslut och uppnå önskade mål. Policyn lägger grunden för våra verksamhetsmål som följs upp återkommande. Verksamhetspolicyn fastställs av ledningen och revideras årligen. Innehållet ska vara känt av samtliga som utför arbete inom verksamheten.

Omfattning

Företaget bedriver bemanning av sjuksköterskor i offentlig vård och omsorg och erbjuder utbildningar inom vårdområdet. Hela vår verksamhet omfattas av vårt ledningssystem som är uppbyggt enligt kraven i SS-EN ISO 9001:2015 (kvalitet) och SS-EN ISO 14001:2015 (miljö).

Kvalitetspolicy

Ledord: Kompetens och bemötande

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.
- Vi uppfyller kundernas förväntningar, behov och krav.
- Våra tjänster skapar värde och bidrar till våra kunders framgång.
- Vi arbetar med ständig förbättring av företagets kompetens, metodik och våra processer.

Miljöpolicy

Ledord: Medvetenhet + Minskad miljöpåverkan

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.
- Vi hanterar inga kemikalier och förespråkar hållbart resande.
- Hela vår verksamhet genomsyras av miljömedvetenhet så att vi bidrar till en hållbar utveckling och minskad miljöbelastning.
- Vi eftersträvar att göra de bästa miljövalen i vår dagliga verksamhet och att ständigt förbättra vårt miljöarbete.
- När vi bjuder kunder eller anställda på något ätbart väljer vi ett vegetariskt alternativ.
- Som konsult hos Idaliv tar vi reda på och följer våra kunders hållbarhetspolicy och miljömål.

Arbetsmiljöpolicy

Ledord: Tydlighet + Individanpassat

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.

- Genom återkommande individuella samtal med personalen om förberedelser, förväntningar och förebyggande arbete, skapas en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där faror elimineras och arbetsmiljörisker identifieras och minskas.
- Vi tolererar inte trakasserier eller diskriminering i någon form.
- Olika erfarenheter och perspektiv bidrar till en välkomnande arbetsmiljö och en bredare förståelse för våra kunders och anställdas behov. Det är vår övertygelse att en jämlik arbetsplats som förespråkar mångfald är mer kreativ, effektiv och utvecklande. Med mångfald menar vi de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt olika sätt att tänka och agera.
- Chefer ansvarar för att arbetsmiljöarbetet planeras och följs upp i samverkan med medarbetarna.
- Varje medarbetare har ett eget ansvar att medverka till en god arbetsmiljö och att bl.a. rapportera olyckor, tillbud, kränkning eller dålig behandling på arbetsplatsen. Detta är extra viktigt eftersom att de flesta arbetar på annan plats hos kundföretaget.
- Våra konsultsjuksköterskor har eget ansvar att följa de instruktioner som finns på kundföretaget och att använda eventuell skyddsutrustning. Det är även viktigt att de meddelar verksamhetschefen, om de gett dem en ofullständig introduktion eller om de inte förstår informationen.
- Vi arbetar med ständig förbättring av företagets kompetens, metodik och våra processer.
- När det kommer till vår anställda ser vi hela människans behov, kompetens och möjligheter och ser till att hen får rätt uppdrag och har en bra arbetsmiljö. En människa mår bra om hen får utvecklas och växa på sitt arbete och i sina personliga egenskaper.
- Vi ska utgå ifrån individens behov när vi letar nya bemanningsuppdrag. Det är oerhört viktigt med information, dialog, stöd och uppföljning under varje uppdrag. Den största stressfaktorn som bemanningssjuksköterska är att inte ha kontroll.